

# APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE NEGLI ITS

D.lgs 81/2015 - DM 12 ottobre 2015

## DI COSA SI TRATTA

E' un contratto a tempo indeterminato per la formazione e l'occupazione dei giovani finalizzato al conseguimento di titoli di studio come il Diploma ITS.



## VANTAGGI PER LE AZIENDE

L'azienda può formare una RISORSA SU MISURA e inoltre ha:

- SGRAVI CONTRIBUTIVI (= o + 9 dipendenti si applica l'aliquota del 10% della retribuzione imponibile; - 9 dipendenti per il 1°anno: 1,5%, il 2°anno: 3% e dal 3°anno: 10%)
- VANTAGGI RETRIBUTIVI (2 livelli contrattuali inferiori o in misura % rispetto a quella dei lavoratori addetti alle stesse mansioni)



## QUALI IMPRESE

Possono assumere le Imprese di TUTTI i SETTORI economico-produttivi.



## A CHI SI RIVOLGE

Giovani di età compresa tra il 18 e i 29 anni (e 364 giorni).

## COME FUNZIONA



L'ITS collabora con le aziende per la realizzazione di questi percorsi. Azienda e ITS sottoscrivono il Protocollo e definiscono il Piano Formativo Individuale. Il contratto si compone di un periodo formativo della durata minima di 6 mesi e massima di 2 anni in cui si alternano ore di formazione presso l'ITS, ore di formazione presso l'azienda e attività lavorativa. Al conseguimento del titolo se non viene esercitata la facoltà di recesso, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

PUOI CONTATTARE:  
MITS Malignani Istituto Tecnico Superiore di Udine  
segreteria@itsmalignani.it

PER MAGGIORI INFORMAZIONI VISITA I SITI:  
<http://www.anpalservizi.it/attivita/apprendistato>  
[www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it)

[apprendistatoafer@anpalservizi.it](mailto:apprendistatoafer@anpalservizi.it) (Helpdesk)